

## Relazione D'Impatto      TKY\_RDI\_2020

---

Data:                      16.05.21  
Descrizione              Relazione d'Impatto 2020  
  
Autore:                    lz - dt

## INDICE

---

RELAZIONE D'IMPATTO 2020 .....	3
LETTERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE .....	3
ISPIRAZIONE È AGENDA 2030 PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE .....	4
ESSERE UNA SOCIETÀ BENEFIT .....	4
LO STATUTO .....	5
LO STANDARD DI VALUTAZIONE BENEFIT IMPACT ASSESSMENT (BIA).....	6
ATTIVITÀ 2020 E OBIETTIVI 2021 .....	7

## RELAZIONE D'IMPATTO 2020

### Lettera del Consiglio di Amministrazione

---

Kymos srl sb nasce il 13 dicembre 2019 ed è pensata fin dalla sua nascita una Società Benefit.

L'essere Società Benefit (SB) rappresenta un'evoluzione del concetto stesso di azienda, essa integra nel proprio statuto, al tradizionale obiettivo di profitto, lo scopo di avere un impatto positivo sulla società, l'ambiente e tutti coloro che in qualche modo vengono a contatto con essa.

Il nostro lavoro è creare software per rendere efficaci i processi aziendali in tutte le loro dimensioni, nel farlo poniamo al centro delle nostre attività l'innovazione e la sicurezza ritenendo che siano condizioni necessarie alla creazione di benessere. Per fare questo a livello organizzativo necessitiamo di un elevato dinamismo e attenzione per le persone che fanno parte dell'azienda, per i clienti e per i fornitori.

L'impegno a gestire con correttezza, lealtà e reciproco rispetto i rapporti a tutti i livelli e ad agire rispettando i diritti fondamentali di ogni individuo, tutelandone l'integrità morale e assicurando eguali opportunità è elevato quanto il desiderio di mantenere un ambiente di lavoro sereno, in cui tutti possano trovare benessere valorizzando il proprio patrimonio di competenze professionali e personali stimolanti alla crescita individuale e complessiva dell'azienda.

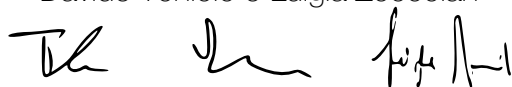
In questo primo anno di attività abbiamo dedicato le nostre energie al rendere sempre più sicura la nostra infrastruttura e agevole lo sviluppo nella programmazione oltre alla progettazione di un'organizzazione che permettesse di rispondere con più efficacia alle esigenze di assistenza al cliente.

Stiamo lavorando ad una nuova interfaccia web compatibile con i principali browser e sistemi operativi che utilizza le più recenti tecnologie di sviluppo, abbinata ad un utilizzo dei database in stile *pure cloud*.

Obiettivo rendere ancora più efficace l'esperienza utente con attenzione particolare alla sicurezza, alle prestazioni senza dimenticare lo stile.

Trascorso questo primo anno che ci ha visti fortemente assorbiti nella costruzione dell'organizzazione interna e nello sviluppo di moduli importanti per la gestione aziendale, ora sentiamo di avere l'energia e siamo pronti per completare l'inizio di questo nuovo percorso ponendo particolare attenzione agli obiettivi benefit che ci siamo prefissati.

Davide Toniolo e Luigia Zoccolan



## Ispirazione è Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Essa ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals, SDGs - in un grande programma d'azione per un totale di 169 traguardi. L'avvio ufficiale degli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile ha coinciso con l'inizio del 2016, guidando il mondo sulla strada da percorrere nell'arco dei prossimi 15 anni: i Paesi, infatti, si sono impegnati a raggiungerli entro il 2030.

Gli Obiettivi per lo Sviluppo danno seguito ai risultati degli Obiettivi di Sviluppo del Millennio (Millennium Development Goals) che li hanno preceduti, e rappresentano obiettivi comuni su un insieme di questioni importanti per lo sviluppo: la lotta alla povertà, l'eliminazione della fame e il contrasto al cambiamento climatico, per citarne solo alcuni. 'Obiettivi comuni' significa che essi riguardano tutti i Paesi e tutti gli individui: nessuno ne è escluso, né deve essere lasciato indietro lungo il cammino necessario per portare il mondo sulla strada della sostenibilità.



## Essere una Società Benefit

Nel 2006 nasce negli Stati Uniti B-Lab, una società non profit che pone le fondamenta per la costituzione di un movimento globale che ritiene di poter usare il business come forza positiva per creare una prosperità durevole e condivisa per la società.

La vision di B-Lab è che un giorno tutte le imprese possano competere non solo per essere le migliori al mondo, ma per essere le Migliori per il Mondo.  
Ispirazione è l'agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

L'Italia è stato il primo Paese europeo a dotarsi di una normativa specifica per le società benefit, entrata in vigore nel 2016, che prevede obiettivi precisi al di là del profitto. Le società benefit si identificano dunque in base al loro statuto aziendale.

La peculiarità delle SB è rappresentata dall'integrazione dello scopo sociale tradizionale di natura lucrativa con lo scopo di beneficio comune. Si tratta di un requisito di natura costitutiva o statutaria, dal momento che la società benefit deve indicare nel proprio oggetto sociale le finalità specifiche di beneficio comune che intende perseguire.

Art.1 co.376 della L. 208/2015.

## Lo Statuto

---

Gli articoli 3.1 e 3.3 del nostro Statuto descrivono lo scopo benefit.

Lo scopo della società è la sostenibilità del sistema che rappresenta.

Tutti coloro che vi partecipano, spinti da una visione nuova e condivisa, attraverso impegno e passione quotidiani si adoperano per generare valore economico e sociale. Tale valore impatta positivamente su tutti coloro che in qualche modo vengono in contatto con la società: clienti, fornitori, stakeholders, quindi sul tessuto sociale ed economico circostante.

- Collaborare con organizzazioni no-profit ed associazioni per contribuire al loro sviluppo e per amplificare l'effetto positivo del loro operato sul territorio. Garantire loro condizioni più vantaggiose rispetto agli altri soggetti economici e in linea con i prezzi applicati dal no-profit.
- Partecipare in progetti di enti no-profit e associazioni, sia in termini di tempo che finanziariamente con un controvalore pari ad una soglia minima del 5% del risultato d'esercizio. Ogni anno dopo l'approvazione del bilancio i progetti da sostenere verranno decisi a maggioranza da tutti i collaboratori aziendali: soci, dipendenti e amministratori.
- Favorire le aziende che contribuiscono alla sostenibilità dell'ecosistema in grado di documentare le proprie azioni e risultati benefit, con politiche del prezzo favorevoli.
- Supportare nuove startup imprenditoriali il cui scopo sia in linea con i principi di innovazione verso la sostenibilità con consulenza all'avviamento e alla gestione attraverso una politica del prezzo favorevole.

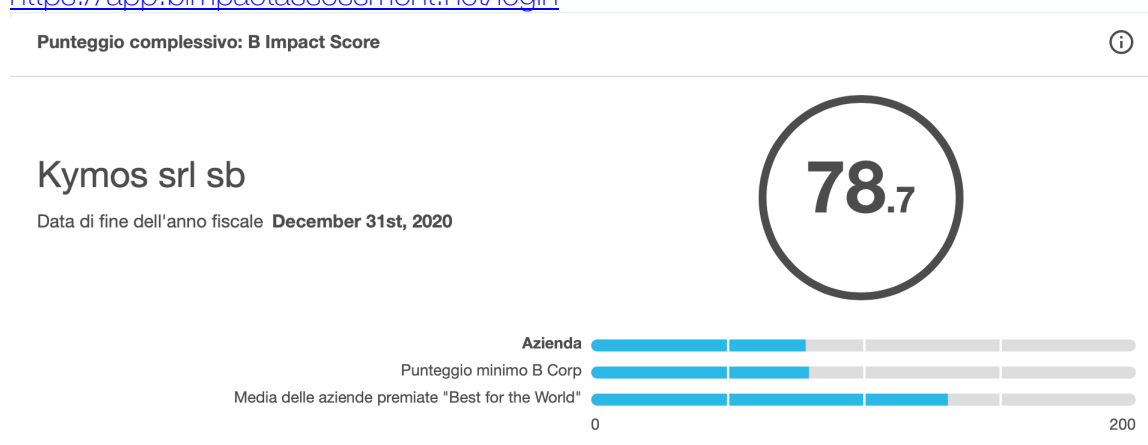
- Sostenere il benessere dei lavoratori, promuovendo lo smart working e favorendo soluzioni orientate alla motivazione del personale, anche attraverso il riconoscimento di premi di risultato e attivando attività formative a partecipazione gratuita, ulteriori rispetto ai percorsi formativi obbligatori per legge e che coinvolga tutto il personale della società.
- Creare le migliori condizioni per attrarre, far crescere le persone di talento ed esaltare le qualità di ogni dipendente e collaboratore, offrendo opportunità di crescita e qualificazione professionale.
- Perseguire la totale digitalizzazione dei processi aziendali, con conseguente risparmio energetico e tutela delle risorse ambientali.
- Favorire la riduzione di fabbisogno hardware con conseguente risparmio energetico e diminuzione di rifiuti informatici.

## Lo standard di valutazione Benefit Impact Assessment (BIA)

Misura dell'impatto secondo le indicazioni dell'allegato 4 e 5 Art.1 comma 378 sullo standard di valutazione esterno e indicazione delle Aree di Valutazione abbiamo scelto di misurarci secondo lo standard di valutazione Benefit Impact Assessment (BIA)

Di seguito il risultato del nostro punteggio

<https://app.bimpactassessment.net/login>



Un numero ancora insufficiente di aziende in Italia e nel nostro settore ha fornito risposte nella nostra categoria di benchmarking, per poter visualizzare dati di confronto.



## Attività 2020 e Obiettivi 2021

Seguendo gli obiettivi benefit indicati nello statuto elenchiamo le attività eseguite e gli obiettivi che ci prefissiamo per il prossimo anno

- *Collaborare con organizzazioni no-profit ed associazioni per contribuire al loro sviluppo e per amplificare l'effetto positivo del loro operato sul territorio. Garantire loro condizioni più vantaggiose rispetto agli altri soggetti economici e in linea con i prezzi applicati dal no-profit.*

Collaborazioni con organizzazioni no-profit:

Abbiamo eseguito attività per clienti enti no-profit garantendo un ribasso fino al 50% del prezzo orario rispetto ai clienti profit per un totale di 835 ore.

### Obiettivo 2021

- *Proseguire la collaborazione agli stessi prezzi agevolati del 2020*

- *Partecipare in progetti di enti no-profit e associazioni, sia in termini di tempo che finanziariamente con un controvalore pari ad una soglia minima del 5% del risultato d'esercizio. Ogni anno dopo l'approvazione del bilancio i progetti da sostenere verranno decisi a maggioranza da tutti i collaboratori aziendali: soci, dipendenti e amministratori.*

Partecipazione in termini di tempo - devolute 245 ore

- Per l'organizzazione di volontariato Midori di Valdagno VI - fondata nel 2015 da genitori e famigliari di persone che soffrono di disturbi alimentari - abbiamo eseguito la costruzione del sito istituzionale in collaborazione con altri professionisti
- Per l'organizzazione di volontariato Medici tra le Tende di Vicenza - gruppo di medici, infermieri, fisioterapisti e ostetriche che da ottobre 2018 si impegna a compiere staffette mensili nel nord del Libano – abbiamo realizzato un portale web per la gestione delle cartelle cliniche dei pazienti visitati nei campi profughi
- Per l'associazione Itaca di Valdagno VI che si occupa di minori in difficoltà, assistenza per:
  - Accompagnamento al doposcuola di minori stranieri
  - Assistenza all'attivazione della DAD per minori stranieri

Partecipazione in termini finanziari:

- Abbiamo partecipato con una donazione per sostenere Associazione Midori di Valdagno (VI) nel progetto DCA/Covid 19 aiuto psicologico alle famiglie.
- Abbiamo partecipato con una donazione per sostenere in emergenza Covid 19 la Fondazione San Bortolo Onlus di Vicenza per l'acquisto di attrezzatura sanitaria urgente.

*Obiettivo 2021*

- *Erogazione del 5% del risultato esercizio 2020 secondo progetti decisi a maggioranza dei collaboratori*
- *Assistenza alle associazioni Midori e Medici tra le tende per mantenere attivi sito e portale.*

- *Sostenere il benessere dei lavoratori, promuovendo lo smart working e favorendo soluzioni orientate alla motivazione del personale, anche attraverso il riconoscimento di premi di risultato e attivando attività formative a partecipazione gratuita, ulteriori rispetto ai percorsi formativi obbligatori per legge e che coinvolga tutto il personale della società*

- In Kymos tutti i contratti con i dipendenti sono di tipo smart working dalla costituzione per sostenere la conciliazione tra lavoro e famiglia.
- Le ferie e i permessi sono gestiti in autonomia.
- Sono stati erogati benefit.
- Sono stati attivati corsi di formazione esterni e formazione interna per un totale di 463 ore.

*Obiettivo 2021*

- *Fare donazioni benefiche per lo stesso valore di quelle che vengono fatte dai singoli dipendenti e amministratori privatamente*
- *attivare delle assicurazioni a favore dei dipendenti*
- *attivare un sistema di welfare*



- *attivare un corso di inglese per tutti i dipendenti*
- *attivare un corso di formazione esterno specifico su richiesta singola*
- *Creare le migliori condizioni per attrarre, far crescere le persone di talento ed esaltare le qualità di ogni dipendente e collaboratore, offrendo opportunità di crescita e qualificazione professionale.*
- Sono stati attivati due stage universitari per studenti di ingegneria informatica.
- Due nuove assunzioni di cui una a tempo pieno e una part-time per uno studente lavoratore (già stagista).

#### *Obiettivo 2021*

- *attivare due stage universitari*
- *assumere un dipendente a tempo pieno*
- *Perseguire la totale digitalizzazione dei processi aziendali, con conseguente risparmio energetico e tutela delle risorse ambientali.*
- Il consumo interno di carta è limitato ai libri sociali e documenti obbligatori. Nessun altro documento è tenuto in modalità cartacea.
- Il nostro prodotto software permette agli utilizzatori di sfruttare al meglio l'archiviazione documentale digitale in modo da permettere di ridurre al minimo l'utilizzo di stampe.

#### *Obiettivo 2021*

- *Rendere sempre più agevole all'utente l'uso di documenti digitali all'interno del programma software.*
- *Favorire la riduzione di fabbisogno hardware con conseguente risparmio energetico e diminuzione di rifiuti informatici*
- Quattro nuove installazioni di software in cloud con conseguente risparmio energetico e diminuzione di rifiuti informatici (server).

#### *Obiettivo 2021*

- *Tutte le nuove installazioni saranno eseguite completamente in cloud.*

#### **Obiettivi ulteriori non direttamente riconducibili ad una specifica voce dello statuto**

Abbiamo l'obiettivo di sviluppare modalità di pricing innovative con l'attivazione di accordi Software as a Service che permettano alle aziende di affrontare l'implementazione del gestionale annullando lo sforzo finanziario iniziale di acquisto permettendo anche alle piccole imprese di accedere alla suite completa di strumenti indispensabili per la gestione aziendale.